



Via Emilio Lepido 200/A – INT.9

43123 Parma (PR)

Tel 0521601152 – email tgcostruzionisrl@outlook.it

Codice Fiscale e Partita Iva 02811620349

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

**MODELLO DI ORGANIZZAZIONE,
GESTIONE E CONTROLLO EX D.LGS. 231/2001**

TG Costruzioni S.r.l.

1. PREMESSA	2
1.1 ADOZIONE E AMBITO DI APPLICAZIONE	2
1.2 OBIETTIVI	2
1.3 DIFFUSIONE E PUBBLICITÀ	3
1.4 ORGANISMO DI VIGILANZA	3
2. REGOLE DI COMPORTAMENTO	4
2.1 PRINCIPI GENERALI.....	4
2.1.1 Il rispetto della legge	4
2.1.2 Correttezza, verificabilità e tracciabilità di ogni operazione e transazione.	4
2.2 RAPPORTI CON L'ESTERNO	5
2.2.1 Competizione	5
2.2.2 Relazioni.....	5
2.3 Ambiente.....	7
2.4 RAPPORTI CON I COLLABORATORI E DIPENDENTI	8
2.4.1 Lavoro	8
2.4.2 Sicurezza e salute	9
2.5 ADEMPIMENTI ANTIMAFIA	10
3. MODALITÀ DI ATTUAZIONE	11
3.1 PREVENZIONE	11
3.2 CONTROLLI	11
3.3 VALORE CONTRATTUALE DEL CODICE E SANZIONI	11

1. PREMESSA

1.1 ADOZIONE E AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice etico di comportamento (di seguito anche “Codice”) è stato adottato da TG Costruzioni S.r.l. (di seguito anche “Società” o “TG Costruzioni”) sulla base del “Codice di comportamento delle imprese di costruzione” redatto dall’A.N.C.E. ai sensi dell’art. 6, comma 3 d.lgs. 231/2001 e delle “Linee guida per la costruzione dei modelli di organizzazione, gestione e controllo” di Confindustria.

I destinatari del Codice sono gli amministratori, i dirigenti, i dipendenti di TG Costruzioni e altri soggetti che, a vario titolo, intrattengono rapporti contrattuali con la Società o agiscono in nome e/o per conto di essa.

Sono inoltre destinatari del Codice tutti coloro che intrattengono un rapporto di lavoro non di natura subordinata (collaboratori a progetto, lavoratori somministrati, etc.), i procuratori e agenti che operano in nome e/o per conto della Società, i consulenti, i partner commerciali (fornitori, subappaltatori, ect.), i soggetti che svolgono compiti e funzioni specifiche nell’ambito della tutela della salute e della sicurezza sul lavoro (i Medici Competenti, e, qualora esterni, i RSPP dei singoli cantieri).

Attraverso l’adozione del Codice, TG Costruzioni si è data l’insieme delle regole:

- a) di comportamento nei rapporti con gli interlocutori esterni, i collaboratori, il mercato, l’ambiente;
- b) di organizzazione e gestione della Società, finalizzate alla realizzazione di un sistema efficiente ed efficace di programmazione, esecuzione e controllo delle attività tale da assicurare il costante rispetto delle regole di comportamento e prevenirne la violazione da parte di qualsiasi soggetto che operi per la Società.

1.2 OBIETTIVI

Con l'adozione del Codice la TG Costruzioni ribadisce il proprio impegno affinché sia garantito il pieno rispetto delle leggi ed in particolare il divieto di compiere qualsiasi atto che possa coinvolgere la Società in relazione ai reati previsti dal D.lgs. 231/2001.

Questo Codice si aggiunge a tutte quelle procedure interne esistenti volte, direttamente o indirettamente, a ridurre il rischio del compimento dei suddetti reati.

La TG Costruzioni è consapevole di contribuire con il proprio operato, con senso di responsabilità ed integrità morale, al processo di sviluppo dell'economia italiana ed alla crescita civile del Paese.

La Società crede nel valore del lavoro e della sua sicurezza e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi, sociali.

1.3 DIFFUSIONE E PUBBLICITÀ

Del Codice è data ampia diffusione interna ed è a disposizione di qualunque interlocutore dell'impresa, compresi i dipendenti, collaboratori, consulenti esterni e fornitori.

Il Codice è disponibile sul sito internet della Società.

Una copia del Codice viene consegnata a tutti i fornitori, prestatori d'opera, subappaltatori, consulenti della Società in sede di formalizzazione dei relativi contratti.

L'Organismo di Vigilanza vigila sull'osservanza del Codice, predisponendo, a tal fine, adeguati strumenti di informazione, formazione, prevenzione e controllo ed intervenendo, se del caso, con azioni correttive.

1.4 ORGANISMO DI VIGILANZA

Il controllo sull'osservanza del Codice è affidato al medesimo Organismo di Vigilanza che svolge le funzioni di vigilanza e controllo sul Modello di organizzazione, gestione e controllo di cui al d.lgs. 231/01.

L'Organismo di Vigilanza ha il compito di:

- a) assicurare la diffusione del Codice presso i dipendenti di TG Costruzioni ed in genere presso tutti i terzi interessati;
- b) curarne l'aggiornamento;
- c) fornire attività di supporto all'interpretazione del Codice;
- d) verificare, controllare e valutare i casi di violazione del Codice, nonché decidere quali provvedimenti sanzionatori adottare in collaborazione con le altre funzioni

aziendali competenti e nel rispetto delle leggi e dei contratti collettivi nazionali dei lavoratori;

- e) proteggere e assistere chiunque segnali comportamenti non conformi al Codice, tutelandoli da pressioni, intimidazioni e ritorsioni e garantendo la riservatezza delle informazioni comunicate e la loro identità.

2. REGOLE DI COMPORTAMENTO

2.1 PRINCIPI GENERALI

2.1.1 Il rispetto della legge

Gli amministratori, i dirigenti, i dipendenti e i collaboratori di TG Costruzioni, nello svolgimento delle proprie prestazioni di lavoro ed in ogni altra occasione che comunque coinvolga gli interessi della Società stessa, devono rispettare le leggi ed i regolamenti vigenti in tutti i paesi in cui essa opera.

Tale impegno dovrà valere anche per i consulenti, fornitori, clienti e per chiunque abbia rapporti con la Società. Quest'ultima non inizierà o proseguirà nessun rapporto con chi non intenda allinearsi a questo principio.

Chiunque subisca una costrizione o istigazione a violare le leggi deve riferire prontamente al proprio superiore gerarchico, o, se ciò non è possibile, per mancanza di questo o perché da questo istigato o costretto, deve prontamente riferire la costrizione o l'istigazione ad un membro dell'Organismo di Vigilanza.

La Società dovrà assicurare un adeguato programma di formazione e sensibilizzazione continua sulle problematiche attinenti al Codice Etico.

2.1.2 Correttezza, verificabilità e tracciabilità di ogni operazione e transazione.

Tutte le azioni e le operazioni della Società devono essere adeguatamente registrate e tracciate, in modo tale da consentire la verifica di ogni processo decisionale, autorizzativo ed esecutivo.

Per ogni operazione vi deve essere un supporto documentale idoneo a consentire, in ogni momento, l'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato, verificato l'operazione stessa.

2.2 RAPPORTI CON L'ESTERNO

2.2.1 Competizione

TG Costruzioni crede nella libera e leale concorrenza ed informa le proprie azioni all'ottenimento di risultati competitivi che premiano la capacità, l'esperienza e l'efficienza.

La Società ed i suoi collaboratori devono tenere comportamenti corretti negli affari di interesse della Società e nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e con tutti gli altri interlocutori.

Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica aziendale della Società ed è vietata ad ogni soggetto che per essa agisce.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Società può giustificare una condotta dei vertici o dei collaboratori della Società che non sia rispettosa delle leggi vigenti e conforme alle regole del presente Codice.

In ogni comunicazione con l'esterno le informazioni riguardanti la Società e le sue attività devono essere veritiere, chiare, verificabili.

2.2.2 Relazioni

a) Con interlocutori esterni e pubbliche amministrazioni

I rapporti della Società con qualsiasi interlocutore, pubblico o privato, devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità.

In particolare, i rapporti con i dipendenti pubblici devono essere conformi ai principi ed alle previsioni dettati dal D.P.R. 16.04.2013 n. 62 (Codice di comportamento dei dipendenti pubblici).

Non è ammessa alcuna forma di regalo che possa anche solo apparire come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività.

Nei confronti di rappresentanti o dipendenti delle pubbliche amministrazioni o di concessionari di pubblico servizio sono assolutamente vietate la ricerca e l'instaurazione di relazioni personali di favore finalizzate a condizionare, direttamente o indirettamente, lo svolgimento del rapporto.

Sono altresì vietate regalie, di qualsiasi tipologia e natura, a rappresentanti, funzionari o dipendenti delle pubbliche amministrazioni o di concessionari di pubblico servizio, anche per interposta persona, salvo che si tratti di omaggi di modico valore, conformi agli usi ed in occasione delle principali festività, e sempre che non possano essere intesi come rivolti alla ricerca di indebiti favori.

Nel corso di una trattativa, richiesta o rapporto commerciale con la Pubblica Amministrazione non potranno mai essere intraprese, direttamente o indirettamente, le seguenti azioni:

- esaminare o proporre opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare a titolo personale dipendenti della P.A. o loro familiari;
- offrire o presentare omaggi o altre utilità, anche se di modico valore;
- sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti.

Sussiste inoltre il divieto assoluto di assumere alle dipendenze della Società e di affidare a vario titolo incarichi e consulenze a ex dipendenti della P.A., o loro parenti, che abbiano partecipato personalmente ed attivamente alla trattativa o al rapporto.

La Società non eroga contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti, se non nel rispetto della normativa applicabile.

b) Con i clienti e committenti

TG Costruzioni impronta la propria attività al criterio della qualità, intesa essenzialmente come obiettivo del pieno soddisfacimento del cliente.

Nei rapporti con la clientela e la committenza la Società assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali nonché il fedele e diligente adempimento contrattuale.

Nel partecipare alle gare di appalto la Società valuta attentamente la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste, con particolare riguardo alle condizioni tecniche ed economiche, alla sicurezza dei cantieri e degli operai e agli aspetti ambientali, facendo rilevare ove possibile tempestivamente le eventuali anomalie.

La formulazione delle offerte sarà tale da consentire il rispetto di adeguati standard qualitativi, di congrui livelli retributivi del personale dipendente e delle vigenti misure di sicurezza e tutela ambientale.

L'impresa si impegna a ricorrere al contenzioso solo quando le sue legittime pretese non trovano nell'interlocutore la dovuta soddisfazione.

Nella conduzione di qualsiasi trattativa devono sempre evitarsi situazioni nelle quali i soggetti coinvolti nelle transazioni siano o possano apparire in conflitto di interesse. Chiunque si trovi ad operare in conflitto di interesse è tenuto a darne immediatamente comunicazione al superiore gerarchico, il quale ha l'obbligo di comunicare all'Organismo di Vigilanza le azioni messe in atto a garantire che, nonostante il conflitto di interessi, la transazione si svolga e prezzi e a condizioni di mercato.

c) Con i fornitori, consulenti, appaltatori, subappaltatori, collaboratori

Le relazioni con tutti i fornitori, consulenti, prestatori d'opera, appaltatori e subappaltatori della Società sono oggetto di costante ed attento monitoraggio da parte della Società.

TG Costruzioni si avvale esclusivamente di fornitori, consulenti, prestatori d'opera, appaltatori e subappaltatori che operino in conformità della normativa vigente e delle regole previste in questo Codice, garantendo nello svolgimento del rapporto:

- attenta selezione delle offerte sulla base di criteri oggettivi quali il prezzo e la qualità della fornitura/servizio/prestazione;
- adeguata qualificazione dei fornitori, consulenti, prestatori d'opera, subappaltatori sulla base di evidenze certe e documentate;
- rispetto delle condizioni contrattuali, delle previsioni di legge e delle buone consuetudini commerciali.

2.3 Ambiente

Le attività produttive di TG Costruzioni sono gestite nel rispetto della normativa vigente in materia ambientale.

La Società si impegna ad attuare tutte le misure preventive per evitare o quantomeno minimizzare l'impatto ambientale.

Quando promuove, progetta, affida o esegue la progettazione di interventi edilizi la Società effettua o cura che siano svolte, tra l'altro, tutte le indagini occorrenti per verificare i possibili rischi ambientali derivanti dall'intervento e prevenirne i danni.

La Società si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori ed altri soggetti terzi legati all'impresa da rapporti negoziali la condivisione dei suddetti valori, della cultura della tutela ambientale e della prevenzione dell'inquinamento, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti, anche mediante clausole contrattuali specifiche.

In particolare la Società si propone di:

- adottare le misure atte a limitare e, se possibile, annullare l'impatto negativo dell'attività economica sull'ambiente non solo quando il rischio di eventi dannosi o pericolosi sia dimostrato (principio dell'azione preventiva), ma anche quando non sia certo se e in quale misura l'attività di impresa esponga l'ambiente a rischi (principio di precauzione);
- privilegiare l'adozione di misure atte a prevenire eventuali pregiudizi all'ambiente, piuttosto che attendere il momento della riparazione di un danno ormai realizzato;
- programmare un accurato e costante monitoraggio dei progressi scientifici e dell'evoluzione normativa in materia ambientale;
- promuovere i valori della formazione e della condivisione dei principi del Codice tra tutti i soggetti operanti nell'impresa, apicali o sottoposti, affinché si attengano ai principi etici stabiliti, in particolare quando devono essere prese delle decisioni e, in seguito, quando le stesse vanno attuate.

2.4 RAPPORTI CON I COLLABORATORI E DIPENDENTI

2.4.1 Lavoro

TG Costruzioni riconosce la centralità delle risorse umane, quale principale fattore di successo di ogni impresa, in un quadro di lealtà e fiducia reciproche tra datore e prestatori di lavoro.

Tutto il personale è assunto dalla Società con regolare contratto di lavoro.

Il rapporto di lavoro si svolge nel rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore e della normativa previdenziale, fiscale ed assicurativa.

La Società favorisce il continuo miglioramento della professionalità dei propri dipendenti, anche attraverso lo svolgimento di iniziative formative.

2.4.2 Sicurezza e salute

TG Costruzioni garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi dipendenti e collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro, con particolare riferimento ai cantieri temporanei e mobili.

La Società svolge la propria attività a condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da consentire che siano assicurati una adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro.

La Società si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri dipendenti e subappaltatori una cultura della sicurezza sul lavoro, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti.

La Società nella gestione della salute e della sicurezza sul lavoro, nell'adozione di ogni decisione in materia, nonché nell'approntamento dell'organizzazione e dei mezzi necessari per l'esecuzione delle proprie attività lavorative si basa sui seguenti principi e criteri fondamentali:

- evitare i rischi;
- valutare i rischi che non possono essere evitati;
- combattere i rischi alla fonte;
- adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la distribuzione delle mansioni, la scelta delle attrezzature di lavoro, dei metodi di lavoro e di produzione, al fine di ridurre gli effetti delle attività monotone e ripetitive sulla salute dei lavoratori;
- tener conto del grado di evoluzione della tecnica;
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o che comunque lo è di meno;
- programmare la prevenzione mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima tecnica l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- impartire adeguate istruzioni ai lavoratori;

- assicurare e garantire a tutti i lavori la disponibilità di DPI funzionali alle attività lavorative e conformi alla normativa vigente.

2.5 ADEMPIMENTI ANTIMAFIA

TG Costruzioni ed i suoi dipendenti e collaboratori sono impegnati a prevenire ed evitare qualsiasi forma di infiltrazione della criminalità organizzata nell'esecuzione delle opere appaltate o qualsiasi tipo, anche meramente indiretto ed occasionale, di coinvolgimento con soggetti appartenenti alla stessa o in qualche modo ad essa anche solo indirettamente riconducibili.

Prima di stabilire relazioni o stipulare contratti sia con clienti che con fornitori, subappaltatori, consulenti od altri partner commerciali, la Società ed i propri dipendenti dovranno assicurarsi, mediante opportune ed adeguate verifiche, circa l'integrità morale, la reputazione ed il buon nome della controparte, tenuto conto delle vigenti disposizioni di legge, delle Linee Guida dell'ANAC ai fini della prevenzione della corruzione ed antimafia, e dei regolamenti e procedure aziendali.

La TG Costruzioni ha adottato al proprio interno apposite procedure in tal senso.

Gli adempimenti in questione sono svolti anche in volontaria applicazione delle disposizioni di cui alla Legge 161/2017 che ha previsto all'art. 11 (Controllo giudiziario delle aziende), l'introduzione nel D.Lgs. 159/2011 – Codice Antimafia – dell'art. 34-bis, co. 3 lett. d) a norma del quale, con il provvedimento che nomina l'amministratore giudiziale, il Tribunale può stabilire *“i compiti dell'amministratore giudiziale finalizzati alle attività di controllo e può imporre l'obbligo: ... di adottare ed efficacemente attuare misure organizzative, anche ai sensi degli articoli 6, 7 e 24-ter del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, e successive modificazioni”*.

TG Costruzioni si impegna quindi a farsi carico delle suddette attività di controllo pur non sussistendo alcun obbligo normativo in tal senso.

In particolare, i controlli interessano tre distinte fasi:

- la definizione del piano di affidamenti e della filiera degli operatori che intervengono a qualsiasi titolo nel ciclo realizzativo dell'opera;
- l'avvio dei lavori;
- la cantierizzazione e l'esecuzione dell'opera.

3. MODALITÀ DI ATTUAZIONE

3.1 PREVENZIONE

Nel rispetto della normativa vigente e nell’ottica della pianificazione e della gestione delle attività aziendali tese all’efficienza, alla correttezza, alla trasparenza ed alla qualità, TG Costruzioni adotta misure organizzative e di gestione idonee a prevenire comportamenti illeciti o comunque contrari alle regole di questo Codice da parte di qualunque soggetto che agisca per la Società.

La Società assicura, nell’ambito delle procedure aziendali in vigore, il massimo rispetto dei principi di segregazione delle funzioni e di tracciabilità degli atti, adottando un sistema di deleghe di poteri e funzioni, prevedendo in termini espliciti e specifici l’attribuzione degli incarichi a persone dotate di idonea capacità e competenza e garantendo lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge e delle regole di comportamento di questo Codice, ed a scoprire ed eliminare tempestivamente le situazioni di rischio.

3.2 CONTROLLI

TG Costruzioni adotta specifiche modalità di controllo della conformità dei comportamenti di chiunque agisce per la Società o nel suo ambito alle previsioni della normativa vigente ed alle regole di comportamento di questo Codice.

3.3 VALORE CONTRATTUALE DEL CODICE E SANZIONI

L’osservanza da parte dei dipendenti della Società delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi dell’art. 2104 c.c. La violazione delle norme del Codice da parte del personale dipendente potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge.

L’osservanza delle norme del Codice concorre ad individuare i doveri cui i dipendenti, i dirigenti e gli amministratori devono attenersi nello svolgimento dei propri compiti e funzioni. TG Costruzioni si riserva la facoltà di recedere dai contratti con i collaboratori, consulenti esterni, fornitori, subappaltatori in caso di mancata osservanza del presente Codice.



La violazione delle regole comportamentali contenute nel presente Codice è sanzionata secondo le regole e le prescrizioni del Sistema Disciplinare.